OBOWIĄZEK INFORMACYJNY DLA KANDYDATÓW UBIEGAJĄCYCH SIĘ O ZATRUDNIENIE

Oświadczam, że zapoznałam/zapoznałem się z opisanymi poniżej zasadami ochrony danych osobowych zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) oraz przepisami wewnętrznymi ustawodawstwa krajowego.

Administratorem Pani/Pana Danych Osobowych jest Centrum Usług Społecznych w Łazach, ul. Pocztowa 14, 42-450 Łazy, e-mail: cus@cuslazy.pl, tel. 32 6729571, 32 5065056 zwany dalej CUS.

Inspektor Ochrony Danych - IOD, e-mail: ,iod@cuslazy.pl lub Pocztą na adres CUS.

Cel przetwarzania danych osobowych – Pani/Pana dane osobowe w zakresie wskazanym w Kodeksie Pracy lub w innych ustawach szczegółowych są przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego. Administrator danych przetwarza Pani/ Pana dane osobowe na podstawie art. 22^1 Kodeks pracy w zakresie danych wymaganych przepisami prawa (art. 6 ust. 1 lit. c RODO), a w zakresie dodatkowych danych dobrowolnie podanych w CV lub liście motywacyjnym na podstawie dobrowolnie udzielonej zgody (art. 6 ust. 1 lit. a i art. 9 ust. 2 RODO- jeśli ma zastosowanie).

Zbierane dane osobowe mogą być udostępniane innym odbiorcom lub kategoriom odbiorców danych osobowych. Odbiorcom kategorii danych osobowych mogą być tylko podmioty uprawnione do odbioru danych i tylko na podstawie przepisów prawa, w tym podmioty kontrolne i sprawujące nadzór oraz podmioty którym CUS zleca usługi (przetwarzające dane osobowe na podstawie stosownych umów zawartych z CUS).

Okres przechowywania danych osobowych –Dokumenty aplikacyjne kandydata, który zostanie wyłoniony w procesie rekrutacji, zostaną dołączone do jego akt osobowych. Dokumenty aplikacyjne pozostałych osób, biorących udział w rekrutacji będą przechowywane przez okres 3 miesięcy, a następnie komisyjnie zniszczone.

W związku z przetwarzaniem danych osobowych przysługuje Pani/Panu prawo:

- na podstawie art. 15 RODO prawo dostępu do treści swoich danych,
- na podstawie art. 16 RODO prawo do sprostowania danych osobowych,
- na podstawie art. 18 RODO prawo do żądania od administratora ograniczenia przetwarzania danych osobowych, z zastrzeżeniem przypadków, o których mowa w art. 18 ust. 2 RODO,
- na podstawie art. 17 RODO prawo do usunięcia danych osobowych,
- prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w przypadku powzięcia informacji o niezgodnym z prawem przetwarzaniu danych osobowych.

Dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w tym poprzez profilowanie.

W przypadku gdy przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie zgody przysługuje Pani/ Panu prawo cofnięcia tej zgody w dowolnym momencie. Cofnięcie to nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem, z obowiązującym prawem. Jednocześnie – wycofanie zgody na przetwarzanie danych jest równoznaczne z rezygnacją w udziale w procesie rekrutacji.

Podanie przez Panią/ Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22^1 Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych jest dobrowolne.

…….....

(data i podpis kandydata)